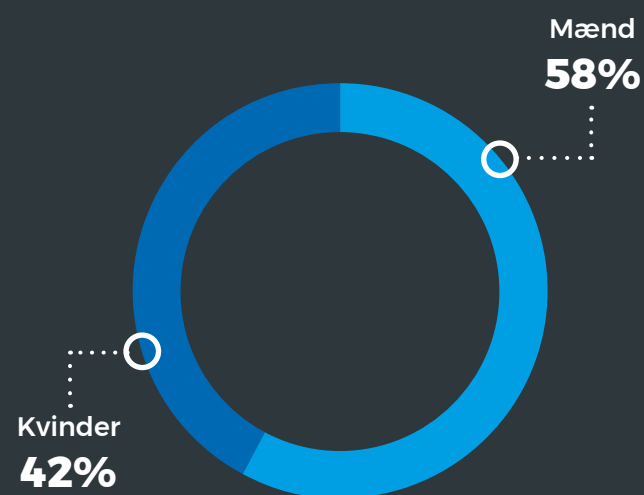
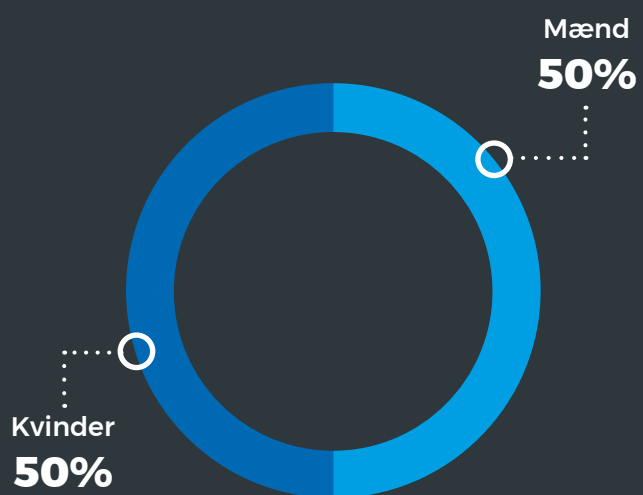


Diversitet i fondsbestyrelsen 2022

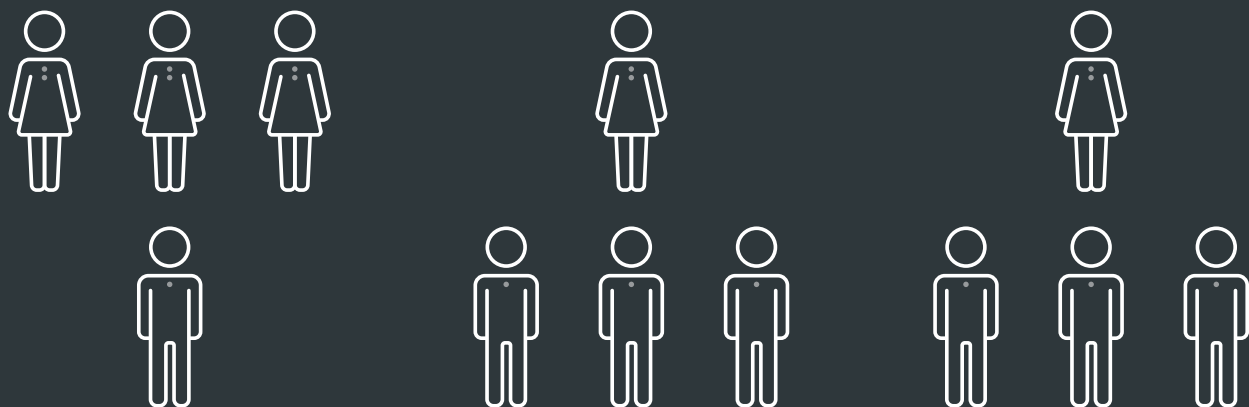
Kønsfordeling
(hele bestyrelsen)



Kønsfordeling
(uden medarbejderrepræsentanter)



Kønsfordeling blandt de forskellige grupper

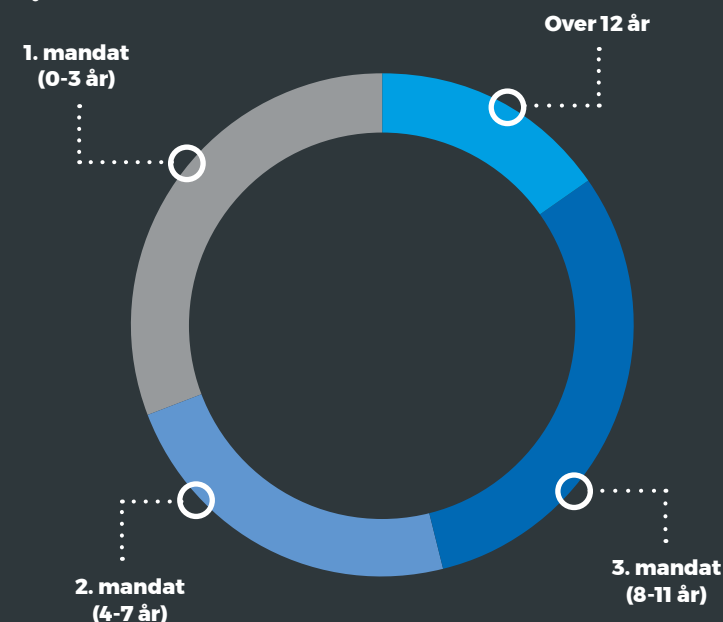


Efterkommere af Poul Due Jensen

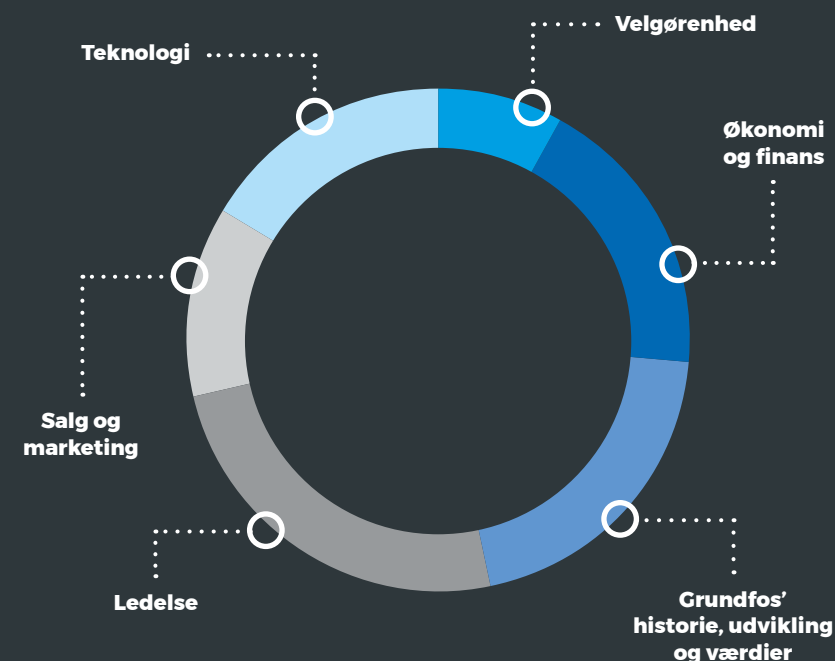
Eksternt valgte medlemmer

Medarbejderrepræsentanter

Anciennitet
(i bestyrelsen)



Kompetencer
(i bestyrelsen)



Læs mere om fondsbestyrelsen på pdf.dk/fondsbestyrelse

Nationalitet

Efterkommere af Poul Due Jensen



Eksternt valgte medlemmer



Medarbejderrepræsentanter



Ligestillingspolitik i
Poul Due Jensens Fond

Familien Due Jensen fremmer ligestilling ved valg af nye familie-medlemmer til fondsbestyrelsen, hvis det under de givne omstændigheder skønnes at være fornuftigt og i Fondens bedste interesse.

Fondsbestyrelsen fremmer ligestilling ved valg af nye eksterne medlemmer til fondsbestyrelsen, hvis det under de givne omstændigheder skønnes at være fornuftigt og i Fondens bedste interesse.

Poul Due Jensens Fond fremmer ligestilling i Grundfos-koncernen i overensstemmelse med koncernens ligestillingspolitik.

Vedttaget december 2013