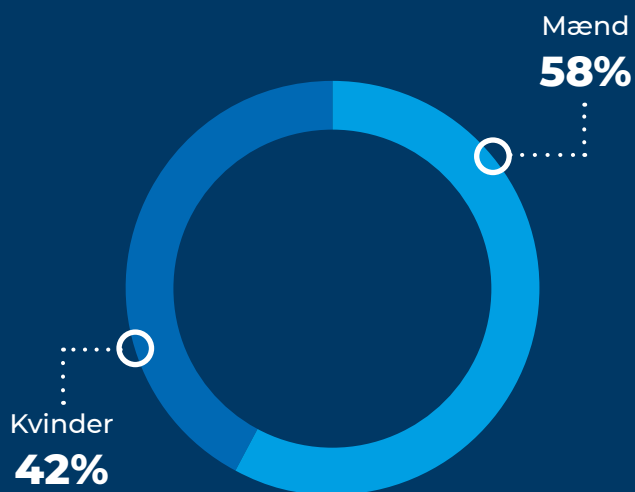
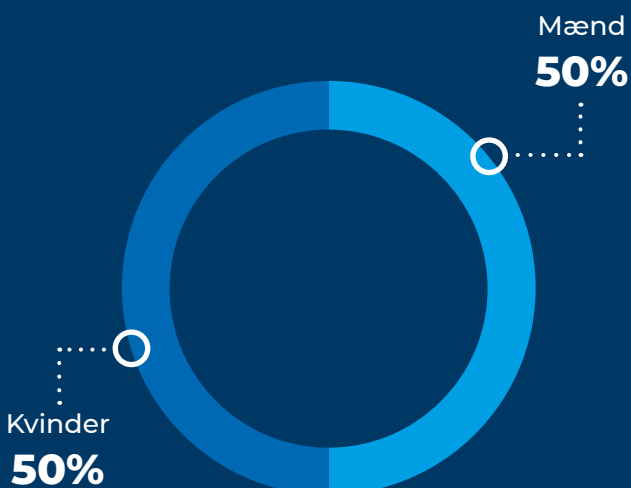


# Diversitet i fondsbestyrelsen 2020

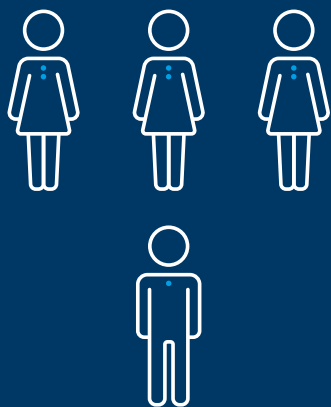
**Kønsfordeling**  
(hele bestyrelsen)



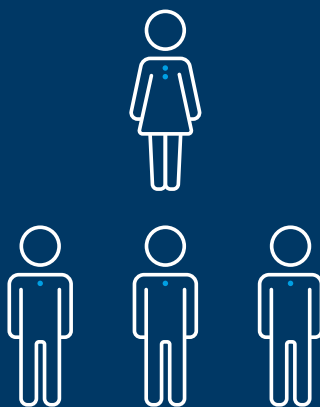
**Kønsfordeling**  
(uden medarbejderrepræsentanter)



**Kønsfordeling blandt de forskellige grupper**



Efterkommere af Poul Due Jensen

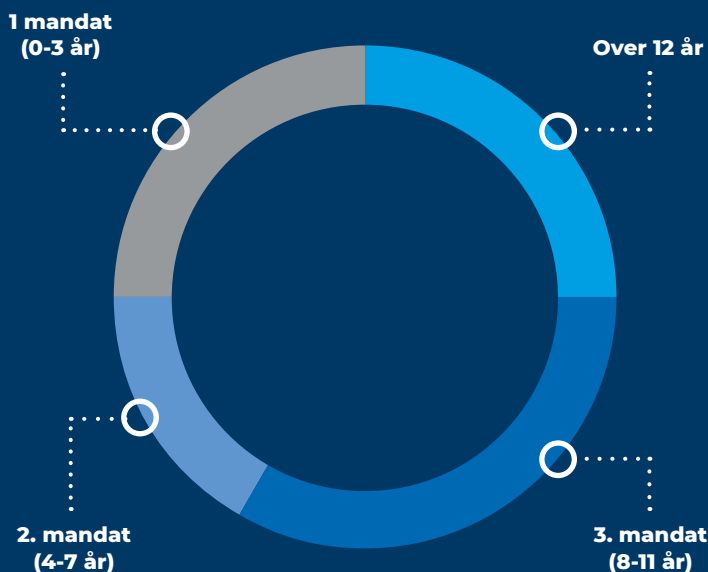


Eksternt valgte medlemmer

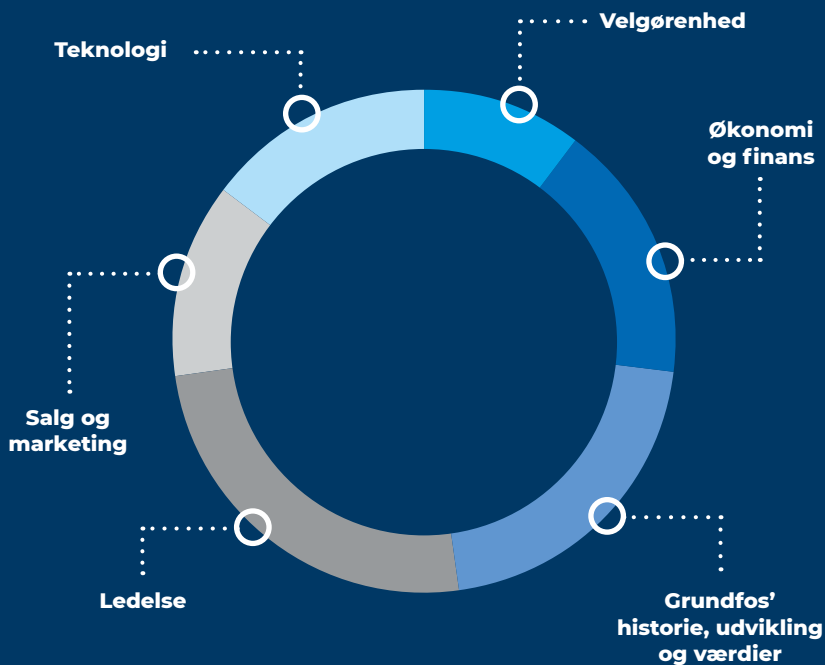


Medarbejderrepræsentanter

### Anciennitet (i bestyrelsen)



### Kompetencer (i bestyrelsen)



Mere information om fondbestyrelsen: [pdfj.dk/fondsbestyrelse](http://pdfj.dk/fondsbestyrelse)

### Nationalitet

Efterkommere af Poul Due Jensen



Eksternt valgte medlemmer



Medarbejderrepræsentanter



### Ligestillingspolitik i Poul Due Jensens Fond

Familien Due Jensen fremmer ligestilling ved valg af nye familie-medlemmer til fondsbestyrelsen, hvis det under de givne omstændigheder skønnes at være fornuftigt og i Fondens bedste interesse.

Fondsbestyrelsen fremmer ligestilling ved valg af nye eksterne medlemmer til fondsbestyrelsen, hvis det under de givne omstændigheder skønnes at være fornuftigt og i Fondens bedste interesse.

Poul Due Jensens Fond fremmer ligestilling i Grundfos-koncernen i overensstemmelse med koncernens ligestillingspolitik.

Vedttaget december 2013